



VAASAN YLIOPISTON
YLIOPPILASKUNTA

Edunvalvonta on seikkailu!

Hallopedin opas



Sisällysluettelo

1. Mikä on hallinnon opiskelijaedustaja?	3
1.1. Miksi ryhtyä hallinnon opiskelijaedustajaksi?	3
1.2. Mitä hallinnon opiskelijaedustajalta odotetaan?	4
1.3. Miten hakea hallinnon opiskelijaedustajaksi?	4
2. Vaikuttamismahdollisuudet yliopiston toimielimissä	6
2.1. Yliopisto organisaationa	6
2.2. Yliopistokollegio	7
2.3. Yliopiston hallitus	8
2.4. Akateemisten yksiköiden johtoryhmät	9
2.5. Tutkimus- ja koulutusneuvosto	10
2.6. Kielikeskuksen johtoryhmä	11
2.7. Tiedekirjasto Tritonian johtokunta	12
3. Vaikuttamismahdollisuudet ulkopuolisissa yhteisöissä	13
3.1. Vaasan opiskelija-asuntosäätiön (VOAS) valtuuskunta	13
3.2. Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön (YTHS) valtuuskunta	13
3.3. YTHS:n Vaasan terveystaluyksikön johtokunta	14
4. Usein kysytyt kysymykset	16



Yhteystiedot

Edunvalvonta-asiantuntija

Johanna Luomala

044 324 8961

eva@vyy.fi

Pääsihteeri

Kaisa Paavola

044 324 8964

paasihteeri@vyy.fi

Vaasan yliopiston ylioppilaskunta

Opiskelijan asialla jo vuodesta 1968.



1. Mikä on hallinnon opiskelijaedustaja?

Hallinnon opiskelijaedustajat, tuttavallisemmin hallopedit, toimivat opiskelijoiden edustajina ja ovat mukana päätöksenteossa yliopistomme sekä sidosorganisaatioidemme hallinnon toimielimissä. Hallopedit tekevät merkittävää vaikuttamistyötä opiskelijoille tärkeissä asioissa. He toimivat itsenäisinä toimielimen täysvaltaisina jäseninä edustaen laajasti joko koko yliopiston, akateemisten yksiköiden tai vaihtoehtoisesti tutkinto-ohjelman kaikkia opiskelijoita. Hallopediksi voi hakeutua avoimissa hauissa kuka tahansa ylioppilaskunnan jäsen.

Yliopiston toimielimissä hallinnon opiskelijaedustajien toiminta pohjautuu yliopistolakiin. Yliopistolain 15 §:n 2 momentin mukaan yliopiston hallituksessa, yliopistokollegiossa sekä akateemisten yksiköiden hallinnossa ovat edustettuina seuraavat yliopistoyhteisön kolme ryhmää: **yliopiston professorit, muu opetus- ja tutkimushenkilöstö sekä muu henkilöstö ja opiskelijat**. Tätä kutsutaan yliopiston hallinnon kolmikannaksi.

Lisäksi yliopistolain 46 §:n mukaan ylioppilaskunnan lakisääteinen tehtävä on nimetä opiskelijaedustajat yliopiston toimielimiin. Ylioppilaskunnan sääntöjen mukaan nimeämisestä vastaa VYY:n edustajisto. Yliopiston ulkopuolisissa sidosryhmissä kuten Ylioppilaiden terveydenhuoltosäätiössä ja Vaasan opiskelija-asuntosäätiössä hallinnon opiskelijaedustajien toiminta pohjautuu organisaatioiden sääntöihin.

Hallopedina pääset vaikuttamaan yliopistoyhteisöömme koskeviin asioihin. Päätökset, joita yliopiston hallintoelimissä tehdään, koskettavat konkreettisesti opiskelijoita. Jos haluat opiskelun ohessa ajaa ja valvoa kaikkien opiskelijoiden etuja, olet oikeassa paikassa; on koittanut mahdollisuutesi astua edunvalvonnan ihmeelliseen maailmaan!

1.1. Miksi ryhtyä hallinnon opiskelijaedustajaksi?

Opiskelijat tietävät parhaiten, miten esimerkiksi opetusta yliopistossamme tulisi kehittää ja miten erilaiset päätökset vaikuttavat opiskelijoihin. Hallopedeilla on näin ollen tärkeää tietoa, kokemusta ja näkemyksiä, joiden avulla voidaan täydentää yksittäisen toimielimen osaamista ja tietopohjaa mahdollisimman onnistuneen päätöksenteon tueksi.

Hallinnon opiskelijaedustajana saat muun muassa

- mahdollisuuden vaikuttaa suoraan opetuksen sisältöön ja kehittämiseen,

Vaasan yliopiston ylioppilaskunta
Opiskelijan asialla jo vuodesta 1968.



- tilaisuuden edistää opiskelijoiden asemaa yliopistossa ja sidosorganisaatioissa,
- ylioppilaskunnan koulutuksia ajankohtaisista asioista,
- tukiverkoston muista hallinnon opiskelijaedustajista,
- paljon arvokasta kokemusta toimimisesta hallinnon virallisissa toimitelmissä,
- mahdollisuuden sisällyttää halloped-työskentely OPIS0029 Luottamustehtävät kurssiin, jonka suuruus on 1-4 opintopistettä.

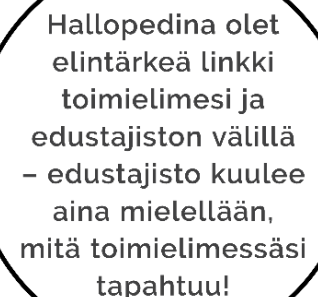
1.2. Mitä hallinnon opiskelijaedustajalta odotetaan?

Hallinnon opiskelijaedustaja edustaa kaikkia Vaasan yliopiston opiskelijoita ja siksi hallopedilta odotetaan perehtymistä ja valmistautumista kokouksissa käsiteltäviin asioihin sekä aktiivisuutta kokouksissa. Yleisesti hallinnon opiskelijaedustajalta odotetaan uteliaisuutta ja kiinnostusta opiskelijoita koskevien asioiden kehittämiseen. Aikaisempaa kokemusta vastaavista toimista tai kokouskäytänteistä ei vaadita.

Opiskelijaedustajan odotetaan sitoutuvan tehtävään koko luottamustoimen kaudeksi: hallinnon toimielinten kaudet ovat pääsääntöisesti kaksivuotisia. Lyhytaikainen poissaolo esimerkiksi vaihdon tai harjoittelun vuoksi ei luo estettä hallinnon opiskelijaedustajana toimimiseen.

Hallinnon opiskelijaedustajat tekevät yhteistyötä muiden hallopedien, ylioppilaskunnan sekä ainejärjestöjen kanssa. Toimiva yhteydenpito on erittäin tärkeää ja siksi hallinnon opiskelijaedustajalta odotetaan yhteistyökykyisyyttä sekä osallistumista hallopedien yhteisiin koulutuksiin ja tapaamisiin. Erinomainen halloped kannustaa ja aktivoi myös kanssaopiskelijoita aktiiviseen ja kriittiseen ajatteluun.

Hallinnon opiskelijaedustajat raportoivat toiminnastaan ylioppilaskunnan edustajistolle. Raportointi tapahtuu ensisijaisesti edustajiston kokouksissa. Lisäksi raportit kootaan sähköisellä lomakkeella. Hallopedien tehtävänä on huolehtia, että lomake täytetään kokousten jälkeen.



Hallopedina olet elintärkeä linkki toimielimesi ja edustajiston välillä – edustajisto kuulee aina mielellään, mitä toimielimessäsi tapahtuu!

1.3. Miten hakea hallinnon opiskelijaedustajaksi?

Hallinnon opiskelijaedustajien kaudet ovat lähtökohtaisesti kaksivuotisia. Joskus halloped-paikkoja tulee auki haettavaksi myös kesken kauden jo valittujen edustajien ollessa estyneitä toimimaan hallopedeinä. Hallinnon opiskelijaedustajien



valinnasta määrätään tarkemmin **Vaasan yliopiston ylioppilaskunnan hallinnon opiskelijaedustajien valintaohjesäännössä.**

Hallinnon opiskelijaedustajien hakuprosessi alkaa kahden viikon hakuajalla, jonka ylioppilaskunnan hallitus avaa päätöksellään. Hakuilmoitukset ja tarkemmat hakuohjeet julkaistaan VYY:n nettisivuilla ja asiasta tiedotetaan VYY:n eri kanavissa. Vaalikelpoisia hallinnon opiskelijaedustajiksi ovat ne hakukuulutuksessa määrättyllä tavalla hakemuksensa jättäneet ylioppilaskunnan jäsenet, jotka ovat ilmoittautuneet läsnä oleviksi Vaasan yliopiston opiskelijoiksi. Hakuajan umpeuduttua valinnan hallinnon opiskelijaedustajista tekee VYY:n edustajisto kokouksessaan. Hakijat voidaan kutsua haastateltavaksi edustajiston pyynnöstä siihen kokoukseen, jossa valinta suoritetaan. Valinnasta ilmoitetaan sähköpostitse yliopistolle sekä valitulle opiskelijaedustajalle.

Jos hallinnon opiskelijaedustajaksi valittu eroaa tehtävästään tai paikka tulee muutoin avoimeksi kesken toimikauden, nimetään hänen henkilökohtainen varajäsenensä tehtävään. Kun kaikki avoimet paikat on tällä menettelyllä täytetty, avoimeksi jääneet hallinnon opiskelijaedustajien paikat täydennetään edellä kuvatulla hakuprosessilla.

Lisätietoa hakuprosessista antavat ylioppilaskunnan edunvalvonta-asiantuntija ja pääsihteeri.



2. Vaikuttamismahdollisuudet yliopiston toimielimissä

2.1. Yliopisto organisaationa

Vaasan yliopiston johtosäännön mukaan yliopistossa hallintoa hoitavat yliopistolaissa tarkoitetut yliopistokollegio, hallitus, rehtori ja vararehtori, akateemisten yksiköiden johtoryhmät ja dekaanit sekä johtosäännössä määritellyt tutkimus- ja koulutusneuvosto, tutkimusalojen ja erillisten laitosten johtajat sekä yliopistopalvelut (kuva 1).

Vaasan yliopiston hallituksen valitsee vaaleilla valittu yliopistoyhteisön jäsenistä koostuva yliopistokollegio, ja yliopiston toimintaa johtaa hallituksen valitsema rehtori.

Yliopiston tutkimus- ja koulutusneuvosto on johtosäännössä määrätty yliopiston pysyvä toimielin, jonka tehtävänä on muun muassa vastata yliopiston tutkimuksen ja koulutuksen kehittämisestä ja laadunvalvonnasta, päättää opiskelijavalinnan perusteista ja valvoa opinnäytetöiden arvostelua.

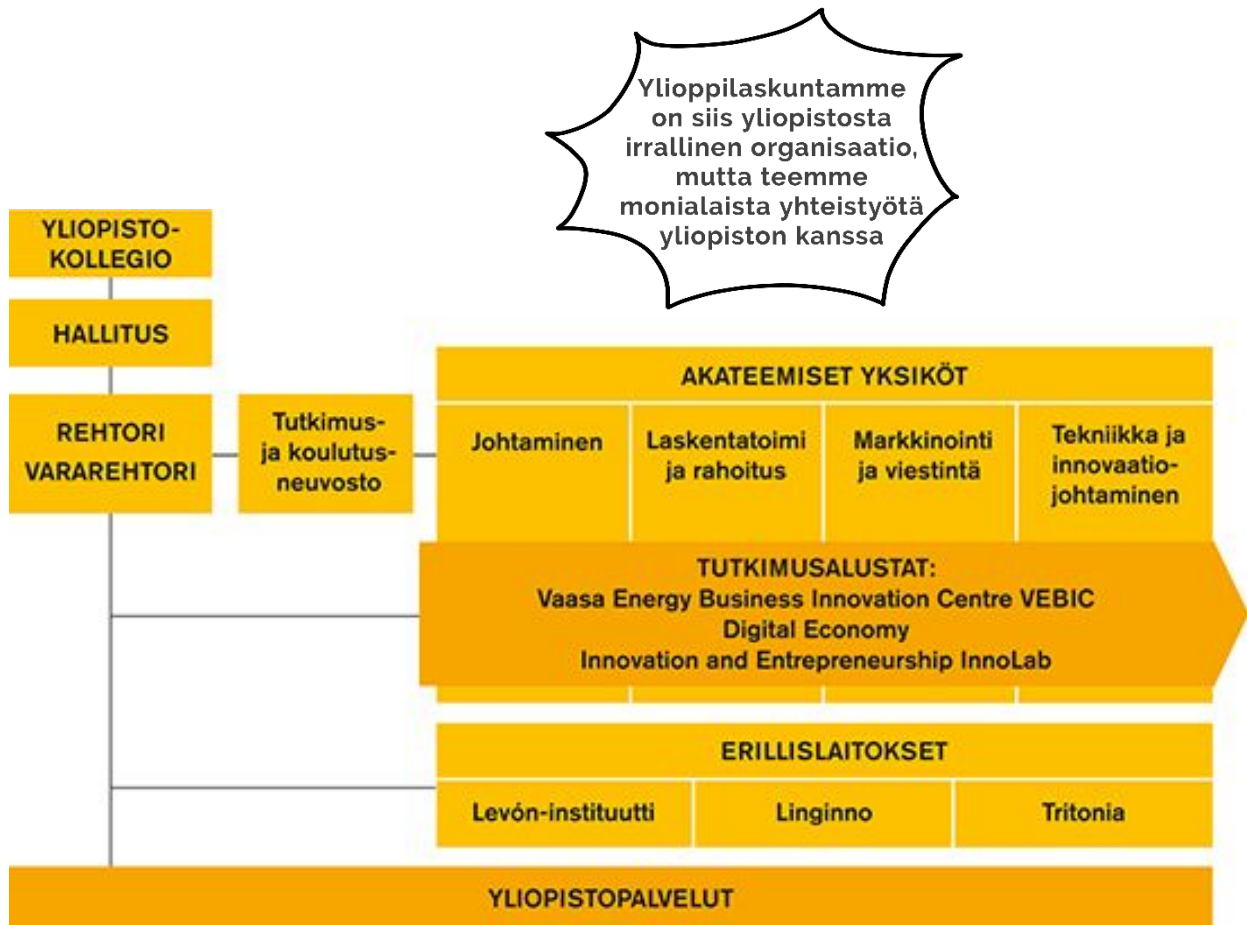
Vaasan yliopiston tutkimus ja koulutus järjestetään neljässä yhtenäisesti johdetussa akateemisessa yksikössä (engl. School), jotka ovat:

- Johtamisen akateeminen yksikkö - School of Management
- Laskentatoimen ja rahoituksen akateeminen yksikkö - School of Accounting and Finance
- Markkinoinnin ja viestinnän akateeminen yksikkö - School of Marketing and Communication
- Tekniikan ja innovaatiojohtamisen akateeminen yksikkö - School of Technology and Innovations

Akateemisten yksiköiden lisäksi yliopistossa on kolme monitieteistä tutkimusaloitusta, joiden toiminta painottuu energiaan ja kestävään kehitykseen, digitaaliseen talouteen sekä innovaatioihin ja avoimen tieteen ilmentymiin.

Vaasan yliopiston erillisiä laitoksia ovat kielikeskus Linginno, Levón-instituutti ja Tritonia. Erilliskeskuksista kielikeskuksen sekä Tritonian johtoryhmissä on myös opiskelijoiden edustus. Erillisen laitoksen toimintaa johtaa ja valvoo tehtävään nimitetty johtaja.

Yliopiston tarjoamat hallinnolliset palvelut tuottaa Yliopistopalvelut. Yliopistopalveluiden yksiköt tuottavat palveluja koko yliopistoyhteisölle ja tukevat näin yliopiston tutkimus- ja opetustoimintaa sekä yhteiskunnallista vaikuttavuutta.



Kuva 1. Yliopiston organisaatio (<https://www.univaasa.fi/fi/about/organisation/>)

2.2. Yliopistokollegio

Yliopistokollegioon kuuluu 15 jäsentä, joilla kaikilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Yliopistokollegion jäsenistä ja vastaavasti varajäsenistä viisi edustaa professoreita, viisi opetus- ja tutkimushenkilöstöä ja muuta henkilöstöä sekä viisi opiskelijoita. Opiskelijoita valitaan kollegioon siis kymmenen: viisi varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä. Yliopistokollegion toimikausi on neljä vuotta, kuitenkin siten, että hallinnon opiskelijaedustajien toimikausi kaksi vuotta.

Yliopistokollegion tehtävistä on määrätty yliopistolaisissa. Nämä lakisäätöiset tehtävät ovat:

- yliopiston hallituksen jäsenmäärästä ja toimikauden pituudesta päättäminen,
- yliopiston hallituksen jäsenten valitseminen tai vahvistaminen,



- hallituksen esityksen perusteella yliopiston hallituksen jäsenen tehtävästään vapauttaminen,
- yliopiston tilintarkastajien valitseminen,
- yliopiston tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vahvistaminen sekä päättäminen vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja rehtorille,
- päättäminen vahingonkorvauskanteen nostamisesta hallituksen jäsentä, rehtoria ja tilintarkastajaa vastaan,
- päättäminen hallituksen jäsenen vapauttamisesta tehtävästään yliopistolain mukaisesti.

Lisäksi yliopistokollegion tehtävänä on Vaasan yliopiston johtosääntöjen mukaan:

- professoreita sekä muuta opetus- ja tutkimushenkilöstöä ja muuta henkilöstöä edustavien jäsenten valitseminen sekä opiskelijoita edustavien jäsenten sekä akateemisten yksiköiden johtoryhmien valitsemien jäsenten vahvistaminen tutkimus- ja koulutusneuvostoon.
- hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen.

Yliopistokollegion sihteerinä toimii rehtorin määräämä yliopistoon työsuhteessa oleva henkilö.

**Kollegion
kokousmateriaaleihin
kannattaa kiinnittää
erityistä huomiota
– teette suuria
päätöksiä!**

2.3. Yliopiston hallitus

Yliopiston hallitukseen kuuluu yliopistolain mukaan 7 tai 9-14 jäsentä, yliopistokollegio päättää jäsenten lukumäärästä. Vaasan yliopiston hallituksessa on viisi jäsentä yliopiston ulkopuolelta ja neljä jäsentä yliopistoyhteisöstä. Hallituksessa ovat edustettuina yliopiston professorit, muu opetus- ja tutkimushenkilöstö ja muu henkilöstö sekä opiskelijat. Vaasan yliopiston hallitukseen valitaan yksi hallinnon opiskelijaedustaja. Hallituksen kausi on neljä vuotta, kuitenkin siten, että opiskelijajäsenen toimikausi on kaksi vuotta.

Yliopiston hallituksen tehtävistä määrätään yliopistolaisissa. Nämä lakisäätöiset tehtävät ovat:

- yliopiston toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista, strategiasta ja ohjeistuksen periaatteista päättäminen,
- yliopiston toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä talousarviosta päättäminen sekä tilinpäätöksen laatiminen,
- yliopiston varallisuuden hoidosta ja käytöstä vastaaminen (, jollei hallitus ole siirtänyt toimivaltaa rehtorille),



- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestämisestä huolehtiminen,
- yliopiston toiminnan kannalta merkittävien ja periaatteellisten sopimusten hyväksyminen ja lausuntojen antaminen yliopistoa koskevista periaatteellisesti tärkeissä asioissa,
- opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tehtävän tavoitesopimuksen hyväksyminen,
- rehtorin valitseminen sekä rehtorin erottaminen,
- johtosääntöjen ja muiden vastaavien yleistä järjestäytymistä koskevien määräysten hyväksyminen sekä yliopiston toimintarakenteista päättäminen,
- tehdä opetus- ja kulttuuriministeriölle ehdotukset yliopiston koulutusvastuun muuttamisesta,
- yliopistoon valittavien opiskelijoiden määrästä päättäminen.

Lisäksi yliopiston hallituksen tehtävänä on Vaasan yliopiston johtosäännön mukaan:

- rehtorin valitseminen hallituksen puheenjohtajan esityksestä,
- päättää rehtorin toimikaudesta ja palvelussuhteen ehdoista,
- päättää vaalien toimittamisesta ja asettaa vaalilautakunta siten kuin Vaasan yliopiston vaalijohtosäännössä määrätään.

Hallitus voi yksittäistapauksessa ottaa yliopistolain nojalla sen toimivaltaan kuuluvan asian ratkaistavakseen, vaikka asia olisi yliopiston johtosäännöllä tai muuten siirretty muun hallintoelimen ratkaistavaksi.

Yliopiston hallitus saattaa tavata myös kokousten ulkopuolella, esimerkiksi suurempia kokonaisuuksia valmistellessa.

2.4. Akateemisten yksiköiden johtoryhmät

Akateemisen yksikön johtoryhmä on yliopiston toimielin, joka tekee päätökset yksikön toimintaa koskevista merkittävistä ratkaisuista. Vaasan yliopistossa on neljä akateemista yksikköä: **Johtamisen yksikkö** (henkilöstöjohtaminen, julkisjohtaminen, strateginen johtaminen, julkisoikeus, aluetiede sekä sosiaali- ja terveyshallintotiede), **Laskentatoimen ja rahoituksen yksikkö** (laskentatoimi, rahoitus, talousoikeus ja taloustiede), **Markkinoinnin ja viestinnän yksikkö** (kansainvälinen liiketoiminta, markkinointi ja viestintätieteet) sekä **Tekniikan ja innovaatiojohtamisen yksikkö** (matemaattiset tieteet, sähkö- ja energiatekniikka, tuotantotalous sekä tietojenkäsittelytieteet [tietojärjestelmätiede, tietoliikennetekniikka, automaatiotekniikka]).

Akateemisen yksikön johtoryhmään kuuluu kymmenen jäsentä, joilla kaikilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Akateemisen yksikön dekaani toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja varadekaani varapuheenjohtajana. Jäsenistä kolme edustaa professoreita, kolme jäsentä edustaa muuta opetus- ja tutkimushenkilöstöä sekä

Vaasan yliopiston ylioppilaskunta
Opiskelijan asialla jo vuodesta 1968.



muuta henkilöstöä ja kolme opiskelijoita. Opiskelijoita valitaan jokaiseen johtoryhmään siis kuusi: kolme varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Akateemisten johtoryhmien hallinnon opiskelijaedustajia on yhteensä 24. Johtoryhmien hallinnon opiskelijaedustajien toimikausi on enintään kaksi vuotta. Akateemisen yksikön johtoryhmän sihteerinä toimii dekaanin kutsuma yliopistoon työsuhteessa oleva henkilö.

Akateemisen yksikön johtoryhmän tehtävänä on Vaasan yliopiston johtosäännön mukaan:

- seurata akateemisen yksikön toiminnan laatua ja tehdä aloitteita toiminnan kehittämiseksi,
- käsitellä ja lausua harkintansa mukaan akateemisen yksikön toimintasuunnitelmasta,
- talousarviosta ja henkilöstösuunnitelmasta,
- käsitellä ja lausua harkintansa mukaan akateemisen yksikön vastuulla olevien koulutusohjelmien opiskelijoiden valinnan perusteista ja akateemiseen yksikköön otettavien opiskelijoiden määrästä,
- käsitellä ja lausua harkintansa mukaan akateemisen yksikön vastuulla olevien koulutusohjelmien rakenteista ja opetussuunnitelmista,
- tehdä esitys rehtorille professorin ja tenure track -tehtävän tehtäväalasta ja tehtävämäärityksestä,
- nimittää nimitystoimikunnan jäsenet ja päättää dosentin arvon myöntämistä koskevista asioista,
- valita akateemiseen yksikköön kuuluvan henkilökunnan keskuudesta yksi jäsen ja yksi henkilökohtainen varajäsen tutkimus- ja koulutusneuvostoon,
- yksikön oppiaineisiin liittyvien lisensiaatintutkimusten ja väitöskirjojen arvostelua koskevassa asiassa määrätä tarkastajat/esitarkastajat, vastaväittäjä(t) ja kustos, antaa väittelylupa sekä vahvistaa lisensiaatintutkimusten ja väitöskirjojen arvosana.
- Akateemisen yksikön johtoryhmä voi johtosäännön mukaan siirtää päätösvaltaansa kuuluvan asian dekaanin ratkaistavaksi.

2.5. Tutkimus- ja koulutusneuvosto

Tutkimus- ja koulutusneuvostoon kuuluu 14 jäsentä, joilla kaikilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Tutkimus- ja koulutusneuvosto muodostuu kutakin akateemista yksikköä edustavasta yhdestä jäsenestä, kolmesta professoreita edustavasta jäsenestä, kolmesta muuta opetus- ja tutkimushenkilökuntaa sekä muuta henkilöstöä edustavasta jäsenestä sekä kolmesta opiskelijoita edustavasta jäsenestä.

Opiskelijoita valitaan siis yhteensä kuusi: kolme varsinaista jäsentä ja kolme henkilökohtaista varajäsentä. Tutkimus- ja koulutusneuvoston hallinnon

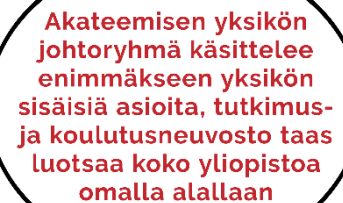
Vaasan yliopiston ylioppilaskunta
Opiskelijan asialla jo vuodesta 1968.



opiskelijaedustajien toimikausi on kaksi vuotta. Yliopiston vararehtori toimii tutkimus- ja koulutusneuvoston puheenjohtajana ja neuvoston valitsema professoreita edustava jäsen varapuheenjohtajana.

Vaasan yliopiston johtosäännön mukaan tutkimus- ja koulutusneuvoston tehtävänä on:

- vastata yliopiston tutkimuksen ja koulutuksen kehittämisestä sekä laadunvalvonnasta ja siihen liittyvistä menettelytavoista yliopistotasolla,
- päättää opiskelijoiden valinnan perusteista ja tehdä hallitukselle esitys yliopistoon otettavien opiskelijoiden määrästä,
- seurata opiskelijavalintojen ja opiskelutavoitteiden toteutumista,
- valvoa opinnäytetöiden arvostelua,
- päättää yliopiston koulutusohjelmien tutkintovaatimuksista ja hyväksyä koulutusohjelmien rakenteet siten kuin tutkintosäännössä tarkemmin määrätään,
- antaa päätös oikaisupyyntöön, joka koskee väitöskirjan, lisensiaatintutkimuksen tai syventäviin opintoihin kuuluvan opinnäytetyön arvostelua, muun opintosuorituksen arvostelua tai muualla suoritettujen opintojen tai muulla tavoin osoitetun osaamisen hyväksi lukemista koskeneen oikaisupyynnön johdosta annettua päätöstä,
- käsitellä muita opiskelijoiden oikeusturvaan liittyviä asioita ja antaa niistä lausuntoja.
- Tutkimus- ja koulutusneuvosto voi johtosäännön siirtää mukaan päätösvaltaansa kuuluvan asian rehtorin ratkaistavaksi.



Akateemisen yksikön johtoryhmä käsittelee enimmäkseen yksikön sisäisiä asioita, tutkimus- ja koulutusneuvosto taas luotsaa koko yliopistoa omalla alallaan

2.6. Kielikeskuksen johtoryhmä

Kielikeskus LingInnon johtoryhmään kuuluu yhdeksän jäsentä, joilla kaikilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Johtoryhmän jäsenistä ja vastaavasti varajäsenistä neljä edustaa yliopiston eri aloja, kolme kieltenopettajia sekä kaksi opiskelijointa. Opiskelijointa valitaan kielikeskuksen johtoryhmään siis neljä: kaksi varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Johtoryhmän hallinnon opiskelijaedustajien toimikausi on kaksi vuotta. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yliopiston vararehtori.

Kielikeskuksen johtosäännön mukaan johtoryhmän tehtävänä on:

- ohjata kielikeskuksen toimintaa ja antaa palautetta toiminnasta,
- käsitellä kieli- ja viestintäopintojen opetussuunnitelmia,



- edistää kieli- ja viestintäopintojen kehittämistä yhteistyössä akateemisten yksiköiden kanssa,
- käsitellä toimintasuunnitelma ja siihen sisältyvä henkilöstösuunnitelma ja talousarvio,
- vahvistaa toimintakertomus,
- tehdä esityksiä ja antaa lausuntoja käytännön kielitaidon, viestinnän taitojen sekä kulttuurin tuntemuksen opetuksen kehittämisestä yliopistossa,
- ratkaista ne asiat, jotka johtaja on niiden tärkeyden tai laajakantoisuuden vuoksi saattanut johtoryhmän käsiteltäväksi.
- Johtoryhmä voi kuulla asiantuntijoita tehtäviä hoitaessaan.

2.7. Tiedekirjasto Tritonian johtokunta

Tiedekirjasto Tritonian johtokuntaan kuuluu kymmenen jäsentä, joista kullakin on henkilökohtainen varajäsen. Vaasan yliopisto nimeää johtokuntaan kolme jäsentä, joista yksi edustaa opiskelijoita, sekä Svenska handelshögskolan, Åbo Akademi, Oy Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola AB:n ja Yrkeshögskolan Novia kukin yhden jäsenen. Lisäksi ammattikorkeakoulut nimeävät yhdessä yhden opiskelijajäsenen. Tritonian henkilökunta valitsee keskuudestaan yhden jäsenen. Johtokunta kutsuu yhden jäsenen mainittujen korkeakoulujen ulkopuolelta. Hallinnon opiskelijaedustajia valitaan siis Tritonian johtokuntaan kaksi: yksi varsinainen ja yksi varajäsen. Johtokunnan hallinnon opiskelijaedustajien toimikausi on kaksi vuotta.

Tritonian johtosäännön mukaan tiedekirjaston johtokunnan tehtävä on:

- ohjata, kehittää ja valvoa Tritonian toimintaa,
- hyväksyä korkeakoulujen johdolle tehtävä esitys tulossopimukseksi ja vuosittaiseksi talousarvioksi,
- hyväksyä määrärahan jaon periaatteet,
- hyväksyä Tritonian toimintakertomus ja varainkäyttö,
- tehdä esitys Tritonian johtajan palkkaamisesta ja irtisanomisesta Vaasan yliopistolle,
- myöntää johtajalle työvapaata ja päättää sijaisen palkkaamisesta yli kuudeksi kuukaudeksi,
- vahvistaa Tritonian työjärjestys ja käytösäännöt ja tarvittaessa tehdä ehdotus korkeakouluille johtosäännön muuttamiseksi.
- Johtokunta voi siirtää toimivaltaansa kuuluvan asian johtajan ratkaistavaksi.



3. Vaikuttamismahdollisuudet ulkopuolisissa yhteisöissä

3.1. Vaasan opiskelija-asuntosäätiön (VOAS) valtuuskunta

VOAS:n valtuuskuntaan kuuluu 20 jäsentä, joista kullakin on henkilökohtainen varajäsen. Jäsenistä ja vastaavasti varajäsenistä 16 edustaa Vaasassa sijaitsevien korkeakouluyksiköiden ylioppilas- ja opiskelijakuntia ja neljä edustaa Vaasan kaupunkia. Hallinnon opiskelijaedustajien määrä jakautuu suhteellisesti kirjoilla olevien opiskelijoiden määrän mukaisesti. Valtuuskunnan hallinnon opiskelijaedustajien toimikausi on kaksi vuotta ja jäsenistä puolet on erovuorossa vuosittain. Valtuuskunta valitsee puheenjohtajan keskuudestaan siten, että puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja on valittava kaupungin nimeämistä jäsenistä.

Valtuuskunnan sääntöjen mukaan valtuuskunnan tehtävä on:

Kevätkokouksessa

- valita valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja,
- esittää toimintakertomus ja tilinpäätös,
- esittää tilintarkastuskertomus,
- päättää toimenpiteistä, johon toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus ehkä antavat aiheen

Syyskokouksessa

- vahvistaa tulo- ja menoarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelma,
- valita hallituksen jäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi
- nimetä yksi hallituksen jäsenistä hallituksen puheenjohtajaksi,
- valita yksi tilintarkastaja
- päättää hallituksen jäsenten kokouspalkkioista sekä hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkiosta

Valtuuskunnalla on hallituksen ohella oikeus päättää vahingonkorvauksen vaatimisesta säätiölle tai muunlaisesta säätiön lukuun toimineen henkilön vastuun toteuttamisesta.

3.2. Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön (YTHS) valtuuskunta

Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön sääntöjen mukaan säätiöllä on valtuuskunta, hallitus, hallituksen nimeämät paikalliset johtokunnat ja muut hallituksen päättämät elimet.



Valtuuskunta valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Sen koko on 24 - 30 jäsentä ja säännöissä jäsenet on määrätty seuraavasti: Opetus- ja kulttuuriministeriö, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Kansaneläkelaitos, Suomen Kuntaliitto ry sekä YTHS:n henkilöstö ja yliopistot yhdessä nimeävät kukin yhden jäsenen ja Suomen ylioppilaskuntien liitto ry nimeää 18, joista 16 ylioppilaskuntien esityksestä. Valtuuskunta voi lisäksi valita 0 - 6 edustajaa. Valtuuskunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja kokoontuu kahdesti vuodessa.

SYL tekee ylioppilaskuntien esitysten perusteella lopulliset päätökset valtuuskunnan kokoonpanosta siten, että jokaisesta ylioppilaskunnasta valitaan 1-2 opiskelijaedustajaa valtuuskuntaan kaksivuotiskaudelle. Esitykset tehtäviin valittavista henkilöistä tekee ylioppilaskunnan edustajisto.

Valtuuskunnan sääntöjen mukaan valtuuskunnan tehtävä on:

Kevätkokouksessa

- esitellä hallituksen toimintakertomus,
- esitellä tilinpäätös,
- 3. keskustellaan toimenpiteistä, mihin edellisen tilikauden hallinto antaa aihetta.

Syyskokouksessa

- esitellä talousarvio sekä toimintasuunnitelma,
- valita tarvittaessa valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä sihteeri sekä säännöissä mainitut muut jäsenet,
- valita tarvittaessa hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä muut hallituksenjäsenet ja varajäsenet,
- valita säätiön tilintarkastajiksi 1-2 varsinaista ja 0-2 varatilintarkastajaa tai tilintarkastusyhteisö.

3.3. YTHS:n Vaasan terveystalvöluksikön johtokunta

Johtokunnat ovat terveystalvöluksikkökohtaisia. Johtokunnissa ovat yleensä edustettuina kaupunki, ylioppilaskunta, yliopisto sekä henkilökunta. Johtokuntien kausi on kaksivuotinen. Johtokunnissa käsitellään yksikön omia asioita sekä valtakunnallisten päätösten vaikutuksia ja toteuttamista paikallistasolla. Hallinnon opiskelijaedustajia valitaan terveystalvöluksikön johtokuntaan yhteensä neljä: kaksi varsinaista ja kaksi varajäsentä.

YTHS:n Vaasan terveystalvöluksikön johtokunnan tehtävänä on

- seurata terveystalvöluksikön toimintaa ja toimintaympäristön muutoksia,
- seurata terveyden edistämistä ja yhteisöterveystyötä.



- käsittellä terveyspalveluyksikköön kuuluvien toimipisteiden vähentämisen ja lisäämisen sekä muut vastaavat asiat.
- tehdä aktiivisesti yhteistyötä säätiön sidosryhmien kanssa.





4. Usein kysytyt kysymykset

Mitä jos en pääse kokoukseen?

Jos et pääse kokoukseen, ilmoita välittömästi henkilökohtaiselle varajäsenellesi. Useat toimitukset toimittavat kokouskutsut ainoastaan toimituksen varsinaisille jäsenille, joten muistathan toimittaa varajäsenellesi myös kaikki tarvittavat kokousmateriaalit.

Mitä jos varajäsenenikään ei pääse kokoukseen?

Mikäli sinä etkä varajäsenesi pääse toimituksen kokoukseen, ilmoita asiasta toimituksen sihteerille ja puheenjohtajalle. Useamman henkilön poissaolo voi vaikuttaa toimituksen päätösvaltaisuuteen. Tarkista myös toimituksen muilta hallinnon opiskelijaedustajilta, että kokoukseen pääsee opiskelijaedustajia paikalle, jotta opiskelijat ovat edustettuina kokouksissa.

Mitä jos lähden vaihtoon tai muutan väliaikaisesti pois paikkakunnalta kesken halloped-kauden, mutta haluan jatkaa toimituksessa palattuani Vaasaan?

Heti kun tiedät olevasi estynyt toimimaan hallinnon opiskelijaedustajana em. syistä, ilmoita henkilökohtaiselle varajäsenellesi, kuinka kauan olet estynyt osallistumaan kokouksiin. Ilmoita asiasta myös ylioppilaskunnan edunvalvonta-asiantuntijalle. Ilmoitukset edunvalvonta-asiantuntijalle tehdään sähköpostitse osoitteeseen eva@vyy.fi. Huomaathan, että mikäli et eroa tehtävästä, varajäsenelläsi ei ole varajäsentä, ja hänen täytyy päästä paikalle kokouksiin poissaollessasi.

Entä jos valmistun, ilmoittaudun poissaolevaksi, keskeytän opintoni tai en muusta syystä voi enää toimia hallopedina?

Mikäli halloped tai varahalloped on joko poissaoleva tai poistettu kirjoilta, eli päättänyt opintonsa, hän eroaa automaattisesti hallopedin toimestaan. Näistä ja muista syistä johtuvasta erosta tulee aina ilmoittaa kirjallisesti ylioppilaskunnan pääsihteerille osoitteeseen paasihteer@vyy.fi. Varsinaisen hallopedin erotessa, varahalloped nousee varsinaiseksi hallinnon opiskelijaedustajaksi ja edustajisto valitsee toimitukseen uuden varaedustajan.

Mitä jos en ymmärrä, mistä esityslistan päätöskohdassa on kyse?

Joskus esityslistalla olevat asiat voivat olla vaikeaselkoisia tai vieraita. Epäselvissä tilanteissa kokousmateriaaleista kannattaa keskustella esimerkiksi toimituksen muiden opiskelijaedustajien kanssa tai toimituksen sihteerin ja puheenjohtajan



kanssa. Tarvittaessa asiakirjoista voi keskustella myös ylioppilaskunnan edunvalvonta-asiantuntijan kanssa.