



VAASAN YLIOPISTON
YLIOPPILASKUNTA

Strategia 2023–2027



Sisällysluettelo

Johdanto	2
Visio - Missä olemme vuonna 2033?	3
Vaasassa asuvat maailman onnellisimmat opiskelijat.	3
Missio - Miksi me olemme olemassa?	3
Opiskelijoilta opiskelijoille	3
Arvot - Mikä ohjaa kaikkea tekemistämme?	3
Yhteisöllisyys	3
Vastuullisuus	4
Yhdenvertaisuus	4
Projektit	4
Hyvinvoiva ylioppilaskunta	4
Päämäärämme 2033	4
Tavoitteet strategiakaudelle	4
Toimenpiteemme	5
Houkutteleva ja monipuolinen jäsenyys	6
Päämäärämme 2033	6
Tavoitteet strategiakaudelle	6
Toimenpiteemme	6
Demokratiaa peliin!	7
Päämäärämme 2033	7
Tavoitteet strategiakaudelle	7
Toimenpiteemme	7
Toimintaympäristön muutostrendit	8



Johdanto

Ylioppilaskuntamme **strategia koostuu visiosta, missiosta, arvoista sekä projekteista**, joihin on kirjattu strategiakauden tavoitteita ja toimenpiteitä niiden saavuttamiseksi. Lisäksi dokumentin lopussa on kuvaus toimintaympäristön erityispiirteistä ja ajankohtaisista haasteista.

Visiossa kuvaamme tavoitetilan, jossa ylioppilaskuntana haluamme olla kymmenen vuoden päästä. **Missio** kertoo meille, miksi ponnistelemme joka päivä yhteisten päämääriemme eteen. **Arvot** läpileikkaavat toimintaamme ja ovat kivijalka, johon kaikki toimintamme nojaa.

Strategiamme kertoo meille, miten pääsemme asettamaamme visioon. Strategialla vahvistamme kilpailuetuamme ja vaalimme niitä lakisääteisiä velvollisuuksia ja kasvatustehtäviä, joihin koko ylioppilasliikkeen toiminta perustuu. Strateginen ajattelu on osa päivittäistä toimintaamme ja se on edustajistomme tärkein väline hallituksen toiminnan ohjaamiseen. Strategiakausi on nelivuotinen, mutta strategian sisällön ajankohtaisuuden perusteella se voidaan uusida jo aiemmin.

Projekteilla pyritään kohti yhteistä päämääräämme, visiotamme. Projektin alussa määritellään päämäärä, joka kuvaa tavoitetilaa 10 vuoden päästä. Tämän jälkeen määrittelemme tavoitteet strategiakaudelle ja listaamme konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi. Erityisesti näitä toimenpiteitä tarkastelemme vuosittain. Hallituksemme laatii vuosittain strategiaan perustuvan hallitusohjelman.

Toimintaympäristön muutostrendeillä pyritään havainnollistamaan konkreettisesti niitä ylioppilaskunnasta riippumattomia tekijöitä, joilla tulee olemaan merkittäviä vaikutuksia Vaasan yliopistoyhteisöön ja suomalaisen korkeakouluopiskelijan arkeen. Strategia täten edellyttää ylioppilaskunnan toimijoita huomioimaan vallalla olevat trendit ja pysymään muutoksessa mukana. Muutostrendien kuvaaminen taustoittaa myös toiminnan kontekstia strategian laatimishetkellä, jotta dokumenttia on helpompi tarkastella tulevaisuudessa.



Visio - Missä olemme vuonna 2033?

Vaasassa asuvat maailman onnellisimmat opiskelijat.

Ylioppilaskuntamme on mahdollistaja jäsenillemme, piirissämme toimiville järjestöille ja opiskelijakulttuurille. Yhteisömme on tiivis, moninainen ja kaikille turvallinen. Olemme saumattomassa yhteistyössä yliopiston, kaupungin ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa, mutta samalla vahva ja itsenäinen toimija. Toimimme rohkeana suunnannäyttäjänä niin vaasalaisessa kuin valtakunnallisessa opiskelijayhteisössä. Ylioppilaskuntamme on arvostettu edunvalvoja ja haluttu yhteistyökumppani kotikaupungissamme, jossa vyyläisen on hyvä asua, elää ja viihtyä.

Missio - Miksi me olemme olemassa?

Opiskelijoilta opiskelijoille

Olemme olemassa jäseniämme varten. Edistämme jäsentemme asemaa, oikeuksia ja etuja paikallisesti sekä kansallisesti. Muodostamme yhteisön, jolle tuotamme jäsenten kannalta hyödyllisiä ja olennaisia palveluja. Tuemme jäseniämme opiskeluiden ja elämäntilanteiden eri vaiheissa. Vaalimme vaasalaista opiskelijakulttuuria, joka tunnetaan monipuolisuudestaan ja yhteisöllisyydestään.

Arvot - Mikä ohjaa kaikkea tekemistämme?

Yhteisöllisyys

Teemme yhdessä. Huomioimme koko yhteisön toiminnassamme ja vaalimme yhteisöllisyyttä tärkeimpänä voimavaranamme. Panostamme poikkitieteelliseen ja moninaiseen yhteistyöhön ja ylläpidämme avointa keskustelua yliopiston ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Yhdenvertaisessa yhteisössämme kunnioitamme erilaisuutta, poikkitieteellisyyttä ja jokaisen mahdollisuutta osallistua vaasalaiseen opiskelijaelämään haluamallaan tavallaan. Kannustamme myös sidosryhmiämme tekemään samoin.

Vastuullisuus



Otamme vastuun omasta toiminnastamme ja kunnioitamme yhteisiä resurssejamme, jotta niistä on iloa mahdollisimman monelle opiskelijasukupolvelle. Taloudenpitoamme on vastuullista. Tuemme jäsenistömme hyvinvointia ja turvallisuutta. Kannamme vastuun toimintamme eettisistä ja ekologisista vaikutuksista ja edistämme kestävästä kehityksen periaatteiden toteutumista yliopistoyhteisössämme.

Yhdenvertaisuus

Kunnioitamme yhteisömme moninaisuutta ja otamme sen huomioon kaikessa toiminnassamme. Panostamme toiminnan saavutettavuuteen ja siihen, että erilaiset äänet kuuluvat yhteisössämme. Ylioppilaskunnassamme jokainen saa olla oma itsensä ja osallistua toimintaan itselleen sopivimmalla tavalla.

Projektit

Hyvinvoiva ylioppilaskunta

Päämäärämme 2033

Jokainen jäsenemme tuntee kuuluvansa yhteisöön ja kokee tulevansa kohdelluksi yhdenvertaisesti. Jokainen jäsenemme tulee kuulluksi ja kunnioitetuksi sellaisena kuin on. Kukaan ei jää yksin.

Tavoitteet strategiakaudelle

- Opiskelijakulttuurimme on kunnioittava ja kaikille turvallinen. Yhdenvertaiset käytänteet ovat vakiintuneet luontaiseksi osaksi opiskelijakulttuuriamme. Ylioppilaskuntamme on merkittävä tukipilari ja suunnannäyttäjä muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Ylioppilaskuntamme tukee ja edesauttaa jäsentensä kokonaisvaltaista hyvinvointia ja antoisaa opiskelijaelämää muuttuvassa kampusyhteisössä. Jäsenemme saavat laadukasta tukea hyvinvointiin ja opiskeluarkeen liittyen.
- Yliopistoyhteisömme ymmärtää opiskelijoiden moninaiset taustat, lähtökohdat ja tarpeet ja ne otetaan huomioon opiskelussa ja opiskelijaelämässä.
- Ylioppilaskunnan henkilöstö ja luottamustoimijat voivat hyvin. Työskentely on mielekästä ja sen aiheuttama kuormitus pysyy kohtuullisena



- Opiskeluarkeen ja mielenterveyteen liittyviin ongelmiin on aina apua saatavilla. Tarjolla on ennaltaehkäiseviä palveluita niin henkistä kuin fyysistäkin hyvinvointia varten. Jäsenillämme on saavutettavat ja monipuoliset mahdollisuudet edulliseen liikuntaan.
- Monipuoliset ja laadukkaat tapahtumamme tarjoavat jokaiselle saavutettavan mahdollisuuden poikkitieteellisiin kohtaamisiin.

Toimenpiteemme

- Arvioimme kriittisesti omaa toimintaamme sekä yhteisössämme vallitsevia tapoja ja perinteitä. Päivitämme aktiivisesti ohjeistuksiamme ja toimintamallejamme, joihin yhteisömme jäsenet ja muut toimijat voivat sitoutua edistääkseen tavoitteiden mukaista opiskelijakulttuuria.
- Panostamme eri elämäntilanteissa olevien jäsenten huomioimiseen, jotta jokaisella jäsenellä on mahdollisuus integroitua yhteisöömme ja saada laadukasta koulutusta. Koulutamme ja ohjeistamme piirissämme toimivia järjestöjä tunnistamaan monimuotoisen ja mahdollisesti alueellisesti pirstaloituneen jäsenistön.
- Varmistamme sujuvan opiskelija-arjen koko kampuskehitysprojektin ajan. Takaamme vaikuttamistyöllä ja omalla toiminnallamme opiskelijoille parhaan mahdollisen kampuksen, jossa opiskelijat ja piirissämme toimivat järjestöt voivat menestyä ja kukoistaa. Tarkastelemme uudistuneen kampuksen vaikutuksia opiskelija-arjen sujuvuuteen myös uudistustyön valmistuttua.
- Varmistamme liikuntapalveluiden tarjonnan jatkuvuuden. Vaikutamme opintojen tukipalveluiden saatavuuteen ja tarvittaessa luomme matalan kynnyksen tukipalveluita itse.
- Kehitämme liikunta- ja hyvinvointitapahtumien tarjontaa sekä tapahtumien konsepteja siten, että ne ovat luontainen osa tapahtumatarjontaamme. Nostamme liikunta- ja hyvinvointitapahtumien profilia ja kannustamme piirissämme toimivia järjestöjä panostamaan hyvinvointia tukeviin tapahtumiin.

Houkutteleva ja monipuolinen jäsenyys

Päämäärämme 2033

Ylioppilaskunnan jäsenyys koetaan hyödyllisenä ja arvokkaana, eikä jäsenmaksumme kuormita opiskelijan toimeentuloa. Opiskelijat haluavat liittyä ylioppilaskunnan



jäseneksi eikä perustoimintamme vaarannu, mikäli automaatiojäsenyys poistuisi. Edunvalvontatyömme resurssit on turvattu ja tulonlähteemme ovat vakaat ja monipuoliset.

Tavoitteet strategiakaudelle

- Taloudenpitoimme on kestäväää ja kauaskatseista ja jäsenmaksuamme alennetaan.
- Yliopiston liikuntapalveluiden opiskelijahinta on sidottu osittain tai kokonaan ylioppilaskunnan jäsenyyteen. Jäsenemme voivat käyttää liikuntapalveluita ilmanerillistä veloitusta tai alennettuun hintaan.
- Ylioppilaskuntamme hahmottaa mahdollisen automaatiojäsenyyden poistumisen vaikutukset toimintaamme ja talouteemme.
- Tapahtumatulomme pysyvät vakaina ja kasvatamme niiden rinnalle myös muita tulonlähteitä, kuten yritysyhteistöitämme ja muita jäsenpalveluita.
- Toteutamme kaikkien Vaasan yliopiston opiskelijoiden tutoroinnin. Tutorointia koskeva ostopalvelusopimus kattaa kaikki tarvittavat resurssit tutoroinnin toteuttamiseksi.
- Edunvalvontatyömme on näkyvää ja jäsenet ovat tietoisia siitä, miten ja millaisiin asioihin vaikutamme.

Toimenpiteemme

- Asetamme keskeiset tavoitteet palvelumuotoilulle ja vahvistamme resursseja niiden saavuttamiseksi.
- Kevennämme VYY Holding Oy:n tuomaa taloudellista taakkaa kestäväällä ja ylioppilaskuntamme toimintaa palvelevalla tavalla.
- Yrityssuhteemme vakiinnutetaan pitkäkestoisiksi ja varmemmiksi tulonlähteiksi. Ylioppilaskunnan omistuksia pyritään ohjaamaan vakaampaan ja tuottavampaan suuntaan.
- Panostamme jäsenetujen ja -palveluiden kehittämiseen ja niistä viestimiseen.
- Laajennamme ostopalvelusopimusta yliopiston kanssa niin, että se kattaa kaikkien tutkinto-opiskelijoiden lisäksi myös vaihto-opiskelijoiden tutoroinnin.
- Puolustamme äänekkäästi ja näkyvästi muun muassa korkeakoulutuksen maksuttomuutta ja opiskelijoiden toimeentuloon panostamista.



Demokratiaa peliin!

Päämäärämme 2033

Jokainen ylioppilaskunnan jäsen hahmottaa, miten ylioppilaskunnan päätöksenteko toteutuu ja haluaa saada oman äänensä kuuluviin omassa yhteisössään. Yli puolet jäsenistöstä käyttää ääntään edustajistovaaleissa, ja ylioppilaskunnan sisäinen opiskelijapolitiikka on arvostettua.

Tavoitteet strategiakaudelle

- Ylioppilaskunnan organisaatorakenne on kaikille tuttu, ja dialogi edustajiston, operatiivisen toiminnan ja jäsenistön välillä on saumatonta.
- Ylioppilaskunnan luottamustehtävissä toimiminen koetaan arvokkaana ja merkityksellisenä.
- Henkilönvalintaprosessit ovat demokraattisia ja jäsenet tietävät, miten ylioppilaskunnan toimijat valitaan ja miten ehdolle asetutaan.

Toimenpiteemme

- Panostamme siihen, että ylioppilaskuntamme toiminnan eri osa-alueet ovat esillä viestinnässämme. Tuemme ja kannustamme järjestöjä opiskelijamedioiden toiminnan käynnistämiseksi ja ylläpitämiseksi, jotta jäsenistöllemme on tarjolla kiinnostavaa ja ajankohtaista mediasisältöä.
- Edustajisto perehdytetään perusteellisesti ylioppilaskunnan toimintaan ja eri toimielimien rooliin, ja koulutuksia järjestetään pitkin edustajiston toimikautta.
- Koulutamme ja ohjeistamme toimijoita sekä kehitämme osaamisen jakamista järjestöjen välillä. Ylioppilaskunta kannustaa järjestörajat ylittävään osaamisen jakamiseen ja yhteistyöhön.
- Halloped-toimintaa kehitetään houkuttelevammaksi ja luontevammaksi osaksi ylioppilaskunnan edunvalvontatyötä. Varmistetaan, että hallinnon opiskelijaedustajat saavat tarpeeksi kannustimia.
- Kehitämme ylioppilaskunnan kiitoskulttuuria. Osoitamme jokaisen työpanoksen arvostuksen esimerkiksi palkitsemalla.



Opiskelijaelämän uudelleenmäärittely koronapandemian jälkeen on vahvasti läsnä ylioppilaskunnan toiminnassa. Kokonaisten opiskelijaikäluokan kotiinsulkeminen on rikkonut olemassaolevia toimintatapoja ja perinteitä, joita luodaan nyt uudelleen. Yhteiskunnan kokema digiloikka muutti opiskelua pysyvästi ja verkossa suoritettavista opinnoista sekä hybrimallia hyödyntävästä opiskelijaelämästä on tullut uusi normi. VYY:n yhteisöllisyystyössä palautetaan, korjataan ja luodaan rohkeasti perinteitä omassa toiminnassa, ja kannustetaan ja autetaan piirissä toimivia järjestöjä tekemään samoin.

Kampuksen merkitystä määrittää myös Palosaaren **kampusympäristö**, joka on valtavan uudistuksen alla strategiakauden alkupuolella. VYY:n edunvalvontatyössä korostuu opiskelijan oikeus toimivaan, joustavaan ja laadukkaaseen tutkintoon ja yhteisöllisyydessä on otettava huomioon myös ne jäsenet, jotka eivät ole pääsääntöisesti läsnä Vaasassa.