



Vaasan yliopiston ylioppilaskunnan yhdenvertaisuusjulistus

JOHDANTO	2
VISIO	3
YHTEISÖLLISYYS	3
Saateteksti	3
Tavoitteet	3
Toimenpiteet	4
HYVINVOINTI	4
Saateteksti	4
Tavoitteet	4
Toimenpiteet	5
SAAVUTETTAVUUS	5
Saateteksti	5
Tavoitteet	6
Toimenpiteet	6
TERMISTÖ	8

JOHDANTO

Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. (Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 § 8)

Vaasan yliopiston ylioppilaskunnassa yhdenvertaisuus tarkoittaa kunnioittamista, osallistamista ja hyväksymistä. Yhteisöllisyys näkyy opiskelijoiden monimuotoisuuden arvostuksena ja tasa-arvon edistämisenä yhteisömmе kaikessa toiminnassa.

Yhdenvertaisuusjulistus on yhdenvertaisen toiminnan ohjenuora ylioppilaskunnassamme toimimiselle. Piirissämme toimivat yhdistykset, kerhot ja muut yhteisöt toteuttavat julistusta parhaansa mukaan. Vuonna 2023 julistuksen toteutumisesta tehdään kartoitus ja julistuksen sisältöä päivitetään tarvittaessa.

VISIO

Suomen yhdenvertaisin ylioppilaskunta.

YHTEISÖLLISYYS

Saateteksti

Koronapandemia on vahingoittanut yhteisöllisyyden tunnetta ja lisännyt yksinäisyyttä opiskelijoiden keskuudessa. Vuonna 2021 osana pro gradu- tutkielmaa tehdyn ylioppilaskunnan yhdenvertaisuuskyselyn perusteella jopa 6,1% tunsi olonsa jatkuvasti yksinäiseksi korona-aikana. Samassa kyselyssä vain alle puolet kokivat voivansa osallistua tapahtumiin aina sellaisena kuin ovat.

Yhdenvertaisuuden toteutumiseksi yhteisössämme tulee vaalia yhteisön jäsenten monimuotoisuutta rikkautena ja puuttua aktiivisesti häirintätilanteisiin. Otamme toiminnassamme huomioon ihmisten erilaiset taustat ja kokemukset ja kehitämme aktiivisesti toimintaamme tämän ymmärryksen pohjalta.

Tavoitteet

Kunnioitamme jokaista yhteisömme jäsentä ominaisuuksista, taustasta, opinnoistaan tai vakaumuksesta riippumatta. VYY:n piirissä toimivat yhteisöt edistävät vuoropuhelua poikkitieteellisesti.

Jokainen meistä on **erilainen**. Yhteisömme hyväksyy jokaisen yksilön sellaisena kuin hän on. Yhteisömme on antirasistinen ja tasa-arvoinen, sekä syrjinnästä vapaa.

Jokainen opiskelija tuntee kuuluvansa johonkin yhteisöön.

Yhteisömme jäseniä **osallistetaan** kaikessa toiminnassa. Jokaisella on mahdollisuus osallistua oman toimintakykynsä, aikansa ja muiden mahdollisten rajoitteiden puitteissa toimintaan ja sen kehittämiseen.

Yhteisössämme on **avoin keskustelukulttuuri**, jossa jokaista jäsentämme kuunnellaan yhdenvertaisesti ilman ennako-oletuksia.



Toimenpiteet

1. Yhdenvertaisuusjulistus jalkautetaan yhteisössämme toimiville yhdistyksille ja kerhoille. Ylioppilaskunta seuraa julistuksen toteutumista. Julistuksesta tiedotetaan aktiivisesti.
2. Yhteisömme jäseniä osallistetaan toiminnassa/päätöksenteossa ottamalla jäsenet mukaan päätöksentekoon sekä keräämällä palautetta.
3. Yhteisömme toimijat tekevät yhteistyötä yhteisöllisyyden edistämiseksi. Ylioppilaskunnassamme noudatetaan **tapahtumajärjestämisen pelisääntöjä** sekä häirintätapauksissa noudatetaan VYY:n häirintään ja kiusaamiseen puuttumisen toimintamallia.

HYVINVOINTI

Saateteksti

Koronapandemian myötä yksinäisyys ja opiskeluvaikeudet ovat yleistyneet: Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen teettämän korkeakouluopiskelijoiden terveys- ja hyvinvointitutkimuksen mukaan jopa kolmasosa opiskelijoista kamppailee uupumuksen kanssa. Hyvinvointipalveluiden jonot ovat kasvaneet ja avun saaminen on vaikeaa.

Ylioppilaskunnan hyvinvointikyselyn mukaan jäsenistöstämme alle puolet (41%) tietää häirintäyhdyshenkilöstä ja siitä, kuinka häneen voi olla yhteydessä.

9% on kohdannut häirintää tai kiusaamista. Osa häirintä- ja kiusaamistilanteista on koettu rasistiseksi ja seksuaalissävytteiseksi.

Hyvinvoinnin edistämiseksi VYY huomioi kaikessa toiminnassaan turvallisemman tilan periaatteet, VYY ei hyväksy minkäänlaista häirintää toiminnassaan ja häirintään puututaan aktiivisesti. Edistämme antirasistista toimintaa ja mahdollistamme omalta osaltamme oikeuden turvalliseen opiskeluun.

Tavoitteet

Yhteisömme jäsenillä tulee olla yhtäläiset mahdollisuudet **fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin**. Huolehdimme, että yhteisössämme **kukaan ei jää yksin**. Yhteisömme pyrkii aktiivisesti ennaltaehkäisemään syrjäytymistä ja tunnistamaan toiminnassaan haitallisia toimintamalleja.



Ylioppilaskunnassamme jokaisella tulee olla turvallinen olo niin tapahtumissa kuin myös muussa toiminnassa. Häirintää ennaltaehkäistään ja ongelmista puhuminen sekä niiden esille tuominen on helppoa.

Häirintätilanteissa noudatetaan VYY:n toimintaohjeita häirintätilanteissa toimimiseen niin rivijäsenten, hyvisten kuin häirintäyhdyshenkilön toimesta. Ylioppilaskunta tarjoaa anonyymin ilmoituslomakkeen, jonka kautta häirintään liittyvistä tapauksista voi ilmoittaa ja pyytää neuvoa.

Yhteisömme jäsenet ovat tietoisia saatavilla olevasta tuesta ja palveluista sekä opintoihin että elämään opintojen ympärillä.

Yliopiston ja ylioppilaskunnan tarjoamat hyvinvointipalvelut ovat laadukkaita ja niiden piiriin pääsy on esteetöntä sekä saavutettavaa kaikille yhteisön jäsenille.

Toimenpiteet

1. Hyvinvointipalveluiden laatu varmistetaan kartoittamalla yhteisömme tarpeita, esimerkiksi kyselyillä ja vaikuttamalla palveluihin niiden pohjalta.
2. Hyvinvointipalveluista tiedottamista lisätään ja kehitetään.
3. Yhteisömme tapahtumiin ja vertaistukiryhmiin osallistumisesta myös yksin tehdään helppoa. Mahdollistamme monimuotoisen osallistumisen.
4. Koulutamme hyviksiä, jotka toiminnallaan edistävät tämän julistuksen toteutumista ja noudattamista jäsenistössämme.
5. Laadimme turvallisemman tilan periaatteet, joiden pohjalta jäsenistömme kokee yhteisömme olevan turvallinen paikka olla ja toimia omana itsenään ja sellaisena kuin on, ilman pelkoa syrjinnästä, kiusaamisesta tai häirinnästä.

SAAVUTETTAVUUS

Saateteksti

Saavutettavuus on moniulotteinen käsite ja sen synonyyminä käytetään usein esteettömyyttä. Nykyisin saavutettavuus on käsitteenä yleistynyt palveluiden ja viestinnän yhteydessä, kun taas esteettömyyttä käytetään rakennetusta ympäristöstä puhuttaessa. VYY tunnistaa esteettömyyden kaksi muotoa, jotka ovat fyysinen esteettömyys ja henkinen esteettömyys, jolla tarkoitetaan esimerkiksi tunnetta kuulua yhteisöön sellaisena kuin on, ilman pelkoa syrjinnästä.

Vaasan yliopiston ylioppilaskunta
Opiskelijan asialla jo vuodesta 1968.

Yliopistonranta 5, 65200 Vaasa
+358 443 248 980 • ylioppilaskunta@vyy.fi • www.vyy.fi

Ylioppilaskunnassamme saavutettavuutta tarkastellaan opetuksen, viestinnän, digipalveluiden sekä tilojen näkökulmasta. Saavutettavuuden edistämiseksi VYY tekee töitä sen eteen, että kaikilla jäsenillämme on yhtäläiset mahdollisuudet saada laadukasta opetusta ja osallistua ylioppilaskunnan toimintaan rajoitteistaan riippumatta. Yksi keino opetuksen toteutukseen on laadukas hybridiopetus.

Lisäksi viestinnän tulee olla kaikkien saatavilla riippumatta siitä käyttääkö sosiaalista mediaa vai ei. VYY vaikuttaa kampusuudistuksessa myös siihen, että yliopiston tilat ovat mahdollisimman esteettömät sekä saavutettavat. Omassa toiminnassaan ylioppilaskunta pyrkii järjestämään sellaiset tilat, jotka ovat mahdollisimman hyvin kaikkien yhteisömme jäsenten saavutettavissa.

Tavoitteet

Yhteisömme jäsenillä voi olla näkyviä, näkymättömiä, fyysisiä, henkisiä tai psyykkisiä rajoitteita. **Mahdolliset rajoitteet tulee huomioida** kaikessa yhteisömme toiminnassa jo toimintaa suunniteltaessa.

Yhteisössämme toimivat **yhdistykset, kerhot ja muut toimijat ovat tietoisia toimintansa saavutettavuudesta** ja ovat valmiita toimimaan sen kehittämiseksi. Yhteisömme jäsenellä tulee olla mahdollisuus osallistua riippumatta ulkoisista tai sisäisistä ominaisuuksistaan.

Viestintämme on rehellistä, esteetöntä, saavutettavaa ja siitä välittyy **yhteisömme monimuotoisuus**. Huomioimme eri kieliryhmät toteuttamalla viestintää myös kansainvälisesti paremmin osatulla englannin kielellä. Otamme huomioon viestinnässämme sen, että kaikki eivät käytä sosiaalista mediaa, ja tarjoamme tiedon saatavuuden myös muuta kautta muun muassa sähköpostiin tilattavan uutiskirjeen avulla

Kaikilla yhteisömme jäsenillä on tasavertainen mahdollisuus osallistua toimintaan ja tulla kuulluksi.

Toimenpiteet

1. Koulutamme jäsenistöä turvallisemman tilan periaatteista sekä tunnistamaan omat etuoikeudet. Varmistamme omalla toiminnallamme, että jokainen voi avoimesti tuoda esille mielipiteensä ja näkemyksensä asioista muita kunnioittaen.
2. Ylioppilaskuntamme alaiset tapahtumat ovat esteettömiä ja häirinnästä vapaita, ja niissä noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita. Tapahtumakuvausten yhteydessä tulee selkeästi mainita, onko tapahtuma esteetön sekä häirintäyhdyshenkilön ja tapahtuman hyvisten yhteystiedot.



3. Yhteisömme käyttämissä tiloissa tulee mahdollisuuksien mukaan pyrkiä esteettömyyteen. Varmistamme esteettömyyden huomioimisen vaikuttamalla kampusuudistukseen.
4. Viestintää toteutetaan avoimesti yhteisömme monimuotoisuus huomioon ottaen. Viestintä on saavutettavaa ja monikanavaista.



TERMISTÖ

TERMI: selitys

- **Esteettömyys** - Esteettömyydellä tarkoitetaan ihmisten monimuotoisuuden huomioimista rakennetun ympäristön suunnittelussa, toteuttamisessa ja kunnossapidossa. Tiivistettynä esteettömyys tarkoittaa siis fyysisen maailman saavutettavuutta.
- **Henkinen esteettömyys** - tunne siitä, että voit olla osa yhteisöä sellaisena kuin olet, ilman pelkoa syrjinnästä.
- **Saavutettavuus** - Saavutettavuudella tarkoitetaan yleensä fyysisesti aineetonta ympäristöä, esimerkiksi digitaalisia dokumentteja, verkkosivuja, palveluita ja asenteita. Saavutettavan toiminnan lähtökohtana on, että tehdään kaikille soveltuvia ratkaisuja, jotta palveluiden hyödyntäminen ja toimintaan osallistuminen on yhdenvertaista.
- **Turvallinen tila** - Turvallinen tila tarkoittaa, että kaikilla on vapaus olla oma itsensä, ilmaista itseään vapaasti ja olla osallinen kaikessa toiminnassa. Turvallisessa tilassa kaikki häirintä on ehdottomasti kiellettyä. Turvallisen tilan toteutuminen käytännössä onnistuu helpoimmin noudattamalla turvallisemman tilan periaatteita
- **Turvallisemman tilan periaatteet** - Käytännön toimintamalleja ja ohjeistuksia kuinka toimia ja käyttäytyä samassa tilassa ja tapahtumassa olevien ihmisten kanssa niin, että kaikki kokevat olonsa sekä fyysisesti että henkisesti turvallisiksi ja sellaisiksi, jossa on hyvä olla.
- **Häirintä** - Häirintää on mikä tahansa toiminta tai käytös, joka on toista alistavaa, vihamielisen ja epämiellyttävän ilmapiirin luomista tai ihmisen tai ihmisryhmän uhkailua. Esimerkiksi: fyysinen kontakti ilman lupaa, ei-tervetullut sanallinen käytös, toisen seuraaminen tai toisen uhkaileminen.
- **Hyvis** - Tutoreiden ja järjestöjen joukosta valittuja toimijoita ja henkilöitä, joiden tehtävä on seurata ja varmistaa, ettei häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä tapahdu tutoreiden tai järjestöjen tapahtumissa tai muussa toiminnassa. Hyvikset voivat puuttua ilmaantuvaan häirintään ja ohjata häirinnän uhrin olemaan yhteydessä häirintäyhdyshenkilöön.
- **Häirintäyhdyshenkilö** - Häirintäyhdyshenkilö on tukihenkilö, jonka puoleen voit kääntyä, jos koet tullee kiusatuksi tai häirityksi. Hän tukee ja neuvo häirintätilanteiden selvittelyssä. Häirintäyhdyshenkilö auttaa, jos et tiedä tahoja jolle



viedä asiaa eteenpäin, sekä ohjaa tarvittaessa oikeanlaisen avun piiriin. Häirintäyhdyshenkilöön voi olla yhteydessä myös, vaikka ei itse olisi häirinnän kohteena, mutta on todistanut kyseisiä tilanteita tai haluaisi keskustella mahdollisista tavoista puuttua niihin. Häirintäyhdyshenkilö ei ole psykologi eikä viranomainen, joten hän ei tee jatkotoimenpiteitä yhteenkään asiaan ilman asianomaisen suostumusta. Häirintäyhdyshenkilö on ylioppilaskunnan työntekijä ja häntä sitoo vaitiolovelvollisuus kaikessa häirintäyhdyshenkilönä toimimiseen liittyvässä toiminnassa.

Ajantasaiset määritelmät käytetyistä termeistä löydät esimerkiksi osoitteesta syrjinta.fi