



## Hallitusohjelma 2025: Uudistuva ja yhdenvertainen VYY

Vuonna 2025 VYY:n hallitusohjelma perustuu yhdenvertaisuuteen, joka on yksi strategiamme arvoista. Jäsenistömme on yhdenvertainen ja pyrimme huomioimaan kaikessa toiminnassamme eri lähtökohdista tulevat sekä eri elämäntilanteissa olevat opiskelijat entistä paremmin. Aiomme toimia mahdollistajana opiskelijoiden äänen ja tahdon kuulumiselle niin kampuksella kuin kaupungissa.

Hallitusohjelma koostuu kolmesta pääteemasta, joilla tavoittelemme strategiassa listattujen arvojemme toteutumista. Arvomme ovat vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys.

### Vaikuttava ja vastuullinen ylioppilaskunta

#### Tavoitteet

Pyrimme toimimaan vastuullisesti. Tähtäämme tähän muun muassa toteuttamalla toimenpiteitä kestävän kehityksen saralla.

Kehitämme toimintaamme olemalla tiiviisti mukana päätöksentekokelemissä ja työryhmissä. Haluamme kehittää myös kansainvälisten opiskelijoidemme tarpeiden tuntemisessa.

#### Toimenpiteet

- Seuraamme koulutuksen laadun kehittymistä ja ryhdymme toimenpiteisiin, mikäli laatu heikkenee resurssien niukkuuden vuoksi opiskelijamäärien kasvaessa.
- Toteutamme Seinäjoen ja Porin kampuksilla jäsenillemme opetuksen laatua ja yleistä tyytyväisyyttä mittaavan kyselyn ja kartoitamme kyselyn tuloksien pohjalta vaadittavia toimenpiteitä.
- Kehitämme Eunice-yhteistyötä ja lisäämme yliopistoallianssin tunnettavuutta jäsenistömme keskuudessa.
- Tapaamme vuoden aikana paikallisia poliitikkoja ja viranhaltijoita ja käytämme vaikuttamisen välineenä "Opiskelijaystävällinen kaupunki" -kyselyn tuloksia.
- Luomme VYYlle kuntavaaliohjelman.
- Ylläpidämme tiivistä yhteistyötä sidosryhmien kanssa.
- Aloitamme kestävän kehityksen toimintasuunnitelman luomisen hiilijalanjälkiraportin pohjalta.



## Ylioppilaskunta yhdenvertaisuuden rakentajana

### Tavoitteet

Ylioppilaskuntamme on turvallinen ja se huomioi jäsenistönsä tarpeet. Haluamme toimia esimerkkinä moninaisuuden huomioimisen saralla. Koemme tärkeäksi uusien opiskelijoiden kotiutumisen ja juurtumisen Vaasaan. Etsimme keinoja tähän panostamalla tapahtumatarjontaan ja vapaa-ajanviettomahdollisuuksiin.

### Toimenpiteet

- Aloitamme yhdenvertaisuusjulistuksen laajan tarkastelutyön.
- Aloitamme perheellisten opiskelijoidemme tilanteen kartoittamisen ja kartoitamme mahdollisia tukitoimia.
- Luomme yliopistolle yleisen ohjeistuksen neuromoninaisuuden huomioimiseen.
- Esittelemme opiskelijoille harrastusmahdollisuuksia yhteistyössä paikallisten järjestöjen kanssa.
- Luomme toimintasuunnitelman vapun tapahtumien ja wappuputkinnon toteuttamiseksi. Suunnitelma edistää järjestöjen välistä yhdenvertaisuutta ja selkeyttää vapun kokonaisuuden toteuttamista sekä mahdollistaa jäsenistölle yhdenvertaisen osallistumisen.

## VYY näkyvänä ja lähestyttävänä osana yhteisöä

### Tavoitteet

Olemme lähellä jäsenistöä ja tiivis osa yhteisöä. Tuomme myös näkymättömiin jäävää edunvalvontatyötä ja sen saavutuksia näkyväksi osaksi ylioppilaskuntaamme. Toimimme samalla linkkinä ja mahdollistajana yliopistoyhteisömme eri toimijoiden välillä ja näin varmistamme, että kaikkien ääni tulee kuulluksi.

### Toimenpiteet

- Toteutamme UVA-ahistuksia ja käytämme niistä saatua dataa muun muassa yritys yhteistöiden kehittämisessä. Korostamme vuoden aikana myös edunvalvonnallisesti relevantteja teemoja.
- Nostamme sosiaalisessa mediassa entistä enemmän edunvalvonnallisia näkökulmia.
- Kannustamme viestinnässä jäsenistöä aktiivisempaan palautteenantoon.
- Kehitämme VYY:n edustajistovaalien viestintää tavoittamaan kansainväliset opiskelijat paremmin.



- Luomme järjestöille käsikirjan tukemaan kansainvälisten opiskelijoiden integraatiota.
- Kehitämme järjestöintraa tarkoituksenmukaiseksi ja luonnolliseksi osaksi järjestöjen toimintaa.
- Kartoitamme mahdollisuutta hankkia ylioppilaskunnalle kuljetuskalustoa.
- Monipuolistamme VYY:n tapahtumatarjontaa.
- Saatamme loppuun VYY:n mediakortin luomisen.
- Tavoittelemme kestäviä ja jäsenistöä hyödyttäviä yritysysteistöitä.